

新得町地域おこし協力隊活動レポート（平成 26 年 10 月）

障がい福祉支援員 菊地 直人

- | | |
|------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1 日（水）かりかち工房活動（アンダーパス
清掃） アンケート集計 | 16 日（木）相談者家族との面談 検討会 |
| 2 日（木）アンケート集計 | 17 日（金）相談者宅訪問 記録整理 |
| 3 日（金）相談者来所 かりかち工房活動
（十勝通所事業所連絡協議会
スポーツ大会：帯広市） | 18 日（土）休 日 |
| 4 日（土）休 日 | 19 日（日）休 日 |
| 5 日（日）休 日 | 20 日（月）生活支援ネットワーク会議 |
| 6 日（月）アンケート集計 | 21 日（火）アンケート点検 復命書回覧
相談者宅など訪問 |
| 7 日（火）アンケート集計 相談者宅訪問 | 22 日（水）アンケートに伴う訪問計画起案 |
| 8 日（水）保健師と相談者宅訪問等 | 23 日（木）かりかち工房活動（駅前清掃） |
| 9 日（木）かりかち工房（駅前清掃）
保健師と相談者宅訪問等 | 24 日（金）相談者宅訪問 機関調整 |
| 10 日（金）相談者宅訪問 相談票作成 | 25 日（土）休 日 |
| 11 日（土）JC-NET ジョブコーチセミナー基礎講座 | 26 日（日）休 日 |
| 12 日（日）同 実践セミナー（両日帯広市） | 27 日（月）相談者に情報提供 |
| 13 日（月）休 日 | 28 日（火）支援経過記録入力 |
| 14 日（火）相談票等作成 相談者宅等訪問 | 29 日（水）意思決定支援などに関する
資料収集 |
| 15 日（水）かりかち工房活動（菜園・花壇
片付け）相談者検討会 | 30 日（木）アンケートの回答に伴う対象者訪問 |
| | 31 日（金）アンケートの回答に伴う対象者訪問 |

【今月の振り返り】

私の場合は、特に知的障がいや精神障がいのある方、そのご家族の暮らしの視点から地域を観ています。

今回は地域における就労に関して、『ジョブコーチ』という皆さんには聞き慣れない名だと思いますが、障がいのある方たちの就労の場で活躍している職種の研修会に参加してきました。（JC-NET のホームページに様子が掲載されています。『JC-NET』で検索）

簡単に言うと、対象者の特性や企業の環境や仕事の手順を把握して、両者を繋げる役割を担います。特性に応じて、判りやす

く教えるための技術を駆使しながら、一定期間の支援を提供して、企業の一員として定着させるための職種です。

実際の演習では仮想企業との交渉面接や複数の職員で仮想障がいのある方に教える技術を体験し、日頃から行っているにも拘らずとても奥深いものである事を実感しました。更に現場での訓練を重ねる必要がありますが、その機会がないのが現実です。

講師によると障がいのある方の求人は東京方面では非常に多く、この職種が何でも屋になり兼ねない様子も伝えられていまし

た。この機能を地域に定着させるには、障がいのある方の働く機会をもっと地域に創らなくてはなりません。

これまで数名の就労相談に応じましたが、対象者と事業所（又は企業）を結びつけるだけの支援に留まり、定着しているか経過を見守る程度でした。数少ない限られた仕事に対象者は担っていけるのか、可能性を信じ繋げるだけに等しい内容と振り返っています。

数少ない機会ですが本人にとっては、障がいの特性によって向いていない、本人が望まない仕事もあるわけで、対象者には選択ができる機会が必要と考えます。従って、対象者の意思を確認し考慮するならば、単に求人情報に単にあてがう事は望ましいとは思いません。本人の気持ちが伴わなければ継続は難しいからです。

北海道特有の問題なのか、冬場の就労機会が途絶える現実を今更ながら痛感している次第です。仕事のない間の収入と一緒に考えなければなりません、冬を越すための策を見つけるのは容易ではありません。