

地方公務員法では公務員の公平性や透明性の確保などを目的に給与等の状況のほか、人事行政の運営等について公表することが義務づけられています。その中から一部を抜粋してお知らせいたします。

□人事行政の運営等に関する疑問点などは総務課職員係 64-5111（内線 114）へお問い合わせください。

□町のホームページ <http://www.shintoku-town.jp/> や掲示板にて公表していますのでご覧ください。

4. 職員の手当の状況						
(1) 期末・勤勉手当の支給割合（平成 26 年 4 月 1 日現在）						
区 分	町（月分）			国（月分）		
支 給 月	期末手当	勤勉手当	計	期末手当	勤勉手当	計
6 月	1.225	0.675	1.90	1.225	0.675	1.90
12 月	1.375	0.675	2.05	1.375	0.675	2.05
合 計	2.60	1.35	3.95	2.60	1.35	3.95
役職段階別 加 算 措 置	課長等 係長等 主任等	15% 10% 5%		役職加算 管理職加算	5～20% 10～25%	

(2) その他職員手当の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）		
区 分	支 給 基 準	月 額（円）
扶 養 手 当	配 偶 者	1 3, 0 0 0
	配偶者以外の扶養家族	6, 5 0 0 (15 歳～22 歳 5,000 円加算)
	配偶者のいない職員の扶養家族（1 人のみ）	1 1, 0 0 0 (15 歳～22 歳 5,000 円加算)
住 居 手 当	借 家・借 間 (6,000 円以上の家賃を対象)	2 4, 0 0 0 以内
	持 家	1 5, 0 0 0
通 勤 手 当	自家用車等利用者（片道 2km 以上）	2, 8 0 0～9, 1 0 0
	交通機関利用者	2 4, 0 0 0 以内
管理職手当	課長職、課長補佐職	課長職 給料月額の 10% 課長補佐職 給料月額の 8 %
寒冷地手当 (11 月～3 月 の 5 カ月間)	扶養親族のある世帯主	2 6, 3 8 0
	扶養親族のない世帯主	1 4, 5 8 0
	その他の職員	1 0, 3 4 0

5. 特別職の給料・報酬の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）		
区 分	月 額（円）	期 末 手 当
町 長	7 6 6, 0 0 0	年間 3.90 月分 6 月 1.925 12 月 1.975
副町長	6 4 1, 0 0 0	
教育長	5 8 1, 0 0 0	
議 長	2 9 6, 0 0 0	年間 4.10 月分 6 月 1.925 12 月 2.175
副議長	2 3 3, 0 0 0	
常任委員長	2 0 8, 0 0 0	
議 員	1 8 8, 0 0 0	

人事行政の 運営等の状況

■職員の給与の状況

1. 総括					
(1) 人件費の状況（平成 26 年度地方財政状況調査）					
区分	住基台帳人口 (25 年度末)	歳出額 A	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 25 年度 人件費率
年度	人	千円	千円	%	%
26	6,361	7,145,374	981,219	13.7	13.1
(注) 人件費には議員、各種委員、特別職、職員の報酬および給与を含む					
(2) 給与の状況（平成 26 年度予算）					
区分	職 員 数 (準・臨時職員を除く)	給 与 費			
		給 料	職員手当	合 計	1 人当たり
年度	人	千円	千円	千円	千円
26	110	401,489	225,897	627,386	5,704
(注) 1 職員手当には退職手当を含まない 2 職員数および給与費は当初予算に計上された額。					

2. 職員の平均給与月額、初任給等の状況			
(1) 平均年齢、平均給料月額（平成 26 年 4 月 1 日現在）			
区 分		平均年齢	平均給料月額
一般行政職	国家公務員	43.5 歳	335,000 円
	町 職 員	40.3 歳	307,558 円
※国家公務員の平均給料月額は、給与改定特例法（2 年間）による 7.8%減額後の額			
(2) 職員の初任給の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）			
区 分	町		国
	初任給	2 年後 の給料	初任給 2 年後 の給料
一 般 行政職	大学卒	172,200 円 184,200 円	172,200 円 184,200 円
	高校卒	140,100 円 148,500 円	140,100 円 148,500 円
※国の欄は、給与改定特例法（2 年間）による減額後の額			

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (平成 26 年 4 月 1 日現在)				
区 分	経験年数	10 年	15 年	20 年
	大学卒	267,625 円	350,233 円	365,800 円
行政職	高校卒	-	299,140 円	358,360 円

3. 級別職員数の状況（平成 26 年 4 月 1 日現在）							
区分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	合計
標準的 な職務 内 容	主 事 技 師 主事補 技師補	主事 技師	係長 主任	課長補佐 係長 主査	課長補佐 課長	課長	
職員数	22 人	10 人	21 人	38 人	9 人	10 人	110 人
構成比	20%	9.1%	19.1%	34.5%	8.2%	9.1%	100%



健康だより

健診なごみちゃん

NO. 40

ママさん、自分を好きと思えていますか？

子育てが辛く感じたり、ついイライラして怒ったりする自分を「どうして？」と責めたり悩んだりすることはないでしょうか？「ま、いっか」「ドンマイ！大丈夫」と自分にOKが出せる「幸せママ」のトレーニングを始めてみましょう！

あなたの自己尊重度チェックをしてみよう！

- ☐ 私は自分のことをあまり好きではない
 - ☐ 私は役立たずな人間だと思う
 - ☐ 自分の嫌なところならすぐに浮かぶ
 - ☐ 欠点のある自分が許せない
 - ☐ 嫌だと思っても言えずにガマンしてしまう
 - ☐ 私はもっと努力が必要だと感じる
 - ☐ 怒ってばかりで駄目な母親だと思う
- ※チェックが沢山ついたあなたは、自己尊重度が低い可能性があります。まずは、自分の良いところ探しから始めてみましょう！

自尊感情が低下するとどうなるの？

自分の価値を信じられなくなる



他の誰かと比べて自分を評価する



「～できない私はもっと頑張らなきゃ」と自分を責める



無意識にイライラ・ムカムカし、自分・他者を否定する



自尊感情を高めるためのトレーニングをしましょう！

ステップ1：私の中にある良いところに気づこう！

①あたり前と思うことこそ認めよう！

そもそも、あなたというかけがえのない人が存在すること自体が良いところです。何かを上手にできたり、誰かより優れていることだけではありません。

②プラスはほめる、マイナスは許す！

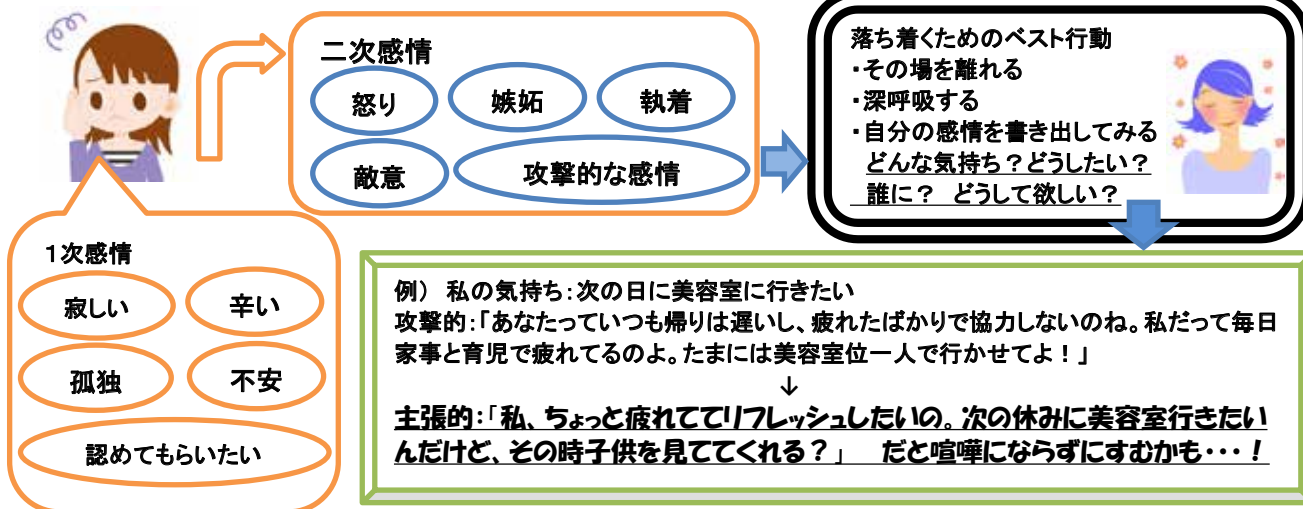
【プラス(+)面】
いいところをほめて自分にOK！
「よく頑張っているね」「凄いね」など



【マイナス(-)面】
不完全さを受け入れて、「ま、いっか♪」！

ステップ2：イライラするまで、責めたくるまで頑張らない！

根っこにある「本当の気持ち」に気づき、メッセージで伝えよう！



町保健師