

## 総合戦略主要施策評価調書

### 基本目標2：町にある資源や優位性を活かした産業と雇用の場をつくる

「k P I 進捗状況」 A：順調に進んでいる B：概ね進んでいる。 C：進捗が遅れている。 D：今後、データが得られるため、現時点では評価困難（データが得られ次第評価する）

No	主な施策	具体的取り組み	事業内容	評価指標	H27実績	KPI進捗状況	所管課係
1	①産業の持続的な発展のための人材育成	研修農場の設立支援	搾乳牛導入資金貸付の実施。研修農場の運営により、農業の「新規参入者」、「従業員」など農業を担う即戦力となる人材を育成・輩出し、農業の持続的発展の基盤強化を図る。	研修終了後の町内定着率100%	搾乳牛購入資金の貸付	D	産業課農政係・畜産係
2	〃	レディースファームスクール運営事業	1年間の研修により、女性の農業参入を支援することで、農業従事者を育成し、農業経営の安定化を図る。	研修生10名/年の確保 修了生割合：90%以上	研修生7名 修了生2名 (29%)	B	産業課農政係
3	〃	林業担い手育成	森林施業技術や知識を習得するための長期研修の体制構築に取り組み、林業従事者を確保する。	林業研修生：3名/年	制度設計の実施	D	産業課林務係
4	〃	新規就農者支援	新規就農者の確保のため、就農の際に支援する。	新規就農者：5年間で2名	青年就農給付金の実施	D	産業課農政係・畜産係・林務係
5	②起業や事業拡大への支援と雇用創出	地域振興事業の運用による企業支援	町内での起業、事業拡大による設備投資に係る費用の一部を助成し、既存企業の支援のほか、新規の企業立地を支援し、地域経済の活性化や雇用の場を創出する。	本事業による雇用増：10名/年	1	B	産業課商工労働係
6	〃	職場環境の充実	福利厚生等労働環境の改善を推進し、働きやすい職場環境づくりを進める。			B	産業課商工労働係
7	〃	商工業活性化事業	町内事業所数や事業所の多様性を維持するため、起業に係る費用の一部を助成し新規事業所の開設を促進する。	新規開店数：3件/年	2	B	産業課商工労働係
8	③新たな商品開発と高付加価値化	6次産業化の取り組み支援	地域や生産物の特色を生かした加工・販売により経営基盤の強化や雇用創出につなげるため、仕組みの確立や支援方法を検討する。	6次産業取組者：5年間で2件	—	D	産業課農政係・畜産係・商工労働係

